

Zukunft gestalten

Mit weiterem Wachstum und der Erschließung neuer internationaler Märkte haben sich auch die Anforderungen an unser Verhalten im täglichen Geschäftsverkehr und im Umgang mit unseren Geschäftspartnern erhöht. Hinzu kommen neue nationale und internationale rechtliche Anforderungen. Der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften in den Staaten, in denen wir tätig sind, wollen wir mit einheitlichen Standards Rechnung tragen.

Die nachfolgende Ethikrichtlinie ist ein wesentlicher Baustein des Rechtsempfindens der MÜHLHAUSE GmbH. Als solche ist sie abgeleitet aus unseren internen Maßstäben und Prinzipien. Wir orientieren uns hierbei an nationalen sowie internationalen Standards.

Sie beinhaltet alle Grundsätze und Maßnahmen, die auf die Sicherstellung eines regelkonformen Verhaltens der gesetzlichen Vertreter und Mitarbeiter sowie auch von Dritten abzielen.

Ziel der Ethikrichtlinie

Mit dieser Richtlinie wollen wir unsere Werte und unser bisheriges Handeln sowohl im Umgang untereinander als auch gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern schriftlich manifestieren.

Neben der Einhaltung von Recht und Gesetz geht es uns auch um die Achtung der Werte in unserem Unternehmen. Dies bedeutet die freiwillige Selbstverpflichtung und Selbstbeschränkung auch dort, wo das Recht Freiräume gewährt.

Grundsätze

Gesetzeskonformes Verhalten

Für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unseres Unternehmens ist es selbstverständlich, dass sie die Gesetze der Staaten/Länder befolgen, in denen sie jeweils tätig sind und mit denen sie zusammenarbeiten.

Orientierung an den internen Leitlinien

Unser Handeln, sowohl intern als auch im Verhältnis zu Dritten, steht im Einklang zu unseren Leitlinien.

Integrität

Geschäftsmoral und Integrität sichern unsere Glaubwürdigkeit. Fehlverhalten und Verstöße gegen unsere Grundsätze und Leitlinien können nicht nur für jeden Einzelnen, sondern auch für unser gesamtes Unternehmen schwerwiegende Folgen haben und werden daher nicht toleriert.

Geltungsbereich

Diese Grundsätze und nachfolgenden Leitlinien sind als übergeordnetes Rahmenwerk zu verstehen. Sie gelten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der MÜHLHAUSE GmbH.

Leitlinien

Wir gehen aufrichtig, wertschätzend offen und zuverlässig miteinander um. Wir respektieren die Würde des Menschen. Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung.

Wir setzen bewusst auf die Internationalität unseres Unternehmens und der in ihr arbeitenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Diskriminierungen aus Gründen des Geschlechts, der Rasse, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, der politischen Meinung, sexuellen Identität, der ethnischen Herkunft, des Alters oder einer Behinderung treten wir entschieden entgegen.

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit ab

Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter darf durch Gewalt und/oder unzulässige Maßnahmen zur Arbeit gezwungen werden.

Verbot von Kinderarbeit

Wir tolerieren weder Kinderarbeit noch eine sonstige Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen.

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Wir verpflichten uns dazu, dass alle im Unternehmen arbeitenden Menschen ihre Aufgaben sicher erfüllen können und gesund bleiben. Sicherheit hat Vorrang vor allen anderen Unternehmenszielen.

Wir von der Geschäftsleitung werden unserer Verantwortung gerecht, indem wir unser Leitbild vorleben und von allen Mitarbeitern die gemeinsame Orientierung daran einfordern.

Dem hohen Einsatz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz steht die soziale Verpflichtung des Unternehmens zur Sicherung bester Arbeitsbedingungen gegenüber. Hierzu gehört auch die Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Arbeitszeiten, Lohnuntergrenzen sowie die Achtung der Versammlungsfreiheit unserer Beschäftigten gemäß den geltenden Gesetzen.

Wir trennen stets Unternehmens- und Eigeninteressen

Integer sein heißt für uns, aufrichtig und rechtschaffen zu handeln. Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Wettbewerb. Handlungen, die den fairen Wettbewerb ausschließen, beschränken oder verzerren, werden von uns abgelehnt.

Unsere Mitarbeiter haben die Interessen der MÜHLHAUSE GmbH zu wahren und dürfen ihre berufliche Stellung gegenüber Geschäftspartnern und/oder deren Mitarbeitern nicht zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter einsetzen. Die Entstehung persönlicher Abhängigkeiten oder Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern ist nicht zuzulassen.

Wir lehnen jede Art von Korruption als wettbewerbsschädlich ab

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt

Wir setzen unsere ganze Erfahrung, unser technisches Know-how und unsere Kreativität ein, um Ressourcen zu schonen und Belastungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden. Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Umweltbilanz und dem Einsatz unserer Ressourcen.

Führungs- und Unternehmenskultur

Das Handeln der Führungskräfte ist an unserem Leitbild und somit den Werten und Zielen des Unternehmens ausgerichtet. Führen heißt Vorbild sein. Unsere Führungskräfte sind insbesondere dafür verantwortlich, dass Aufgaben und Ziele klar definiert sind, dass die Stärken unserer Mitarbeiter optimal genutzt werden und Fehler als „Rohstoff für Verbesserungen“ verstanden werden.

Wir vertrauen auf kompetente und engagierte Mitarbeiter

Unsere kompetenten und engagierten Mitarbeiter füllen unser Leitbild mit Leben. Sie sind verantwortlich für die Qualität unserer Leistungen, für die Einhaltung von Gesetzen, Regeln und Anweisungen und für das Erreichen gemeinsam vereinbarter Ziele.

Fehlverhalten kann weitreichende Folgen für jeden Einzelnen persönlich, aber auch für das gesamte Unternehmen haben. Verstöße gegen unsere Grundsätze und Leitlinien werden daher nicht toleriert und ohne Ansehen von Rang bzw. Person geahndet.

Velbert, 01.06.2017

MÜHLHAUSE GmbH



Dirk Mühlhause
geschäftsführender Gesellschafter



Frank vom Endt
Geschäftsführer